Maksu- ja Tolliamet

Специальные льготы

Содержание

Домашний офис **3**
Удалённая работа **3**
Офис коммерческого объединения в доме работника **3**
Работающие на дому ПФЛ **5**
Коммунальные услуги домашнего офиса **6**
Налог с оборота на расходы домашнего офиса **6**
Охрана труда в домашнем офисе **7**

Домашний офис

Понятие домашнего офиса включает в себя удаленную работу, иногда работу на дому с согласия работодателя, работу по месту нахождения работодателя, работу на дому в качестве предпринимателя – физического лица.

Последнее обновление 08.01.2025

Удалённая работа

В случае **удаленной работы** работодатель и работник договариваются, что работник будет выполнять работу, обычно выполняемую на предприятии работодателя, за пределами места выполнения работы, в том числе по месту жительства работника (**статья 6 Закона о трудовом договоре**).

Когда работник работает удаленно, у работодателя есть выбор: доставить необходимое оборудование (например, стол, стул, дисплей) домой к работнику или купить для него новое оборудование. Если при создании рабочего места имущество не переходит в собственность работника (имущество учитывается работодателем как движимое имущество), передача имущества не облагается налогом. Если с согласия работодателя работник сам приобретает необходимое рабочее оборудование, работодатель может возместить только те расходы (на основании расходного документа), которые связаны с работой, т.е. используются для целей работы. Если при прекращении трудовых отношений/возвращении на работу принято решение о том, что имущество останется у работника, необходимо установить рыночную цену имущества и облагать его стоимость налогом как специальную льготу. Если работник возмещает работодателю стоимость имущества, налогового обязательства не возникает.

Последнее обновление 08.01.2025

Офис коммерческого объединения в доме работника

Офис коммерческого объединения находится в доме члена правления/работника (*далее работника*).

Расходы, связанные с домашним офисом, должны быть связаны с предпринимательством, т. е. они должны быть необходимы для выполнения работы и документально подтверждены. Если квартира/дом или прочее, необходимое для предпринимательства имущества, частично используются и для личных целей, тогда следует определить пропорцию использования имущества для предпринимательских целей.

При определении пропорции учитываются:

1. фактическое использование;
2. соотношение площадей — часть, используемая для предпринимательства, и часть для личного пользования;
3. временной показатель (когда нельзя применить соотношение площадей) — в какой объёме используется для предпринимательской деятельности и насколько используется в личных целях;
4. если пропорцию невозможно/сложно определить, тогда учитывается, что 50% для предпринимательства и 50% для личного пользования.

Рекомендуется зафиксировать соответствующие пропорции в письменном соглашении. Основанием для выплат работнику являются периодические расходные документы, в которых рекомендуется указывать пропорции и суммы, подлежащие возмещению.

Если работник использует личное оборудование (мебель, техника), тогда налоговых обязательств не возникает. Если для домашнего офиса приобретаются средства труда/инструменты, тогда не облагаются налогом только расходы на приобретение средств труда, которые необходимы для выполнения работы. Вышеприведенное действует и в отношении внутренней отделки (не облагается налогом только стоимость отделки рабочего места). Если элементы интерьера имеют эстетическую ценность для остальной части дома, то следует определить пропорцию. Если предприятие берет на себя все расходы, тогда расходы в части, используемой для личного потребления, облагаются в качестве специальной льготы.

Таким образом, связанные с домашним офисом расходы, которые можно возместить без уплаты налогов, должны быть связаны с предпринимательской деятельностью, то есть необходимы для выполнения работы в домашнем офисе. Расходы, которые владелец квартиры/жилого дома должен осуществлять даже в том случае, если он не работает дома, являются расходами частного лица, и коммерческое объединение не может возместить их без уплаты налогов. Если коммерческое объединение возмещает расходы, которые не зависят от

использования жилого помещения для работы, а возникают из-за владения жилым помещением, то они облагаются специальной льготой и декларируются в приложении 4 к TSD. К таким расходам по владению жилым помещением относятся, например, платежи и проценты по кредиту, земельный налог, страхование и т.п.

Если работник/член правления решает арендовать предприятию одну из комнат в своём доме, которую он использует в качестве офиса предприятия, и за это получает плату, то при осуществлении выплаты предприятие должно удерживать подоходный налог и декларировать выплату в приложении 1 к декларации по подоходному и социальному налогам (TSD) по виду выплаты 50.

Последнее обновление 08.01.2025

Работающие на дому ПФЛ

Работающие на дому предприниматели – физические лица (ПФЛ)

При ведении предпринимательства необходимо отделять имущество для личного потребления от имущества, используемого в предпринимательской деятельности. Во многих случаях имущество лишь частично связано с предпринимательством. В зависимости от того, для каких целей используется имущество, его можно разбить на значимые части и определить размер его использования в предпринимательстве.

Для того чтобы выявить/определить использование в предпринимательской деятельности каждого отдельного имущества, необходимо:

- ✓ выделить все имущество и товары, используемые исключительно в предпринимательских целях;
- ✓ разграничить имущество и товары, которые ПФЛ использует не только для предпринимательской деятельности, но и для личных целей (в отношении них должны быть определены пропорции предпринимательской деятельности и частного потребления);
- ✓ определить пропорции имущества и товаров, которые помимо предпринимательской деятельности используются в личных целях как ПФЛ, так и членами его семьи (в отношении них должны быть определены пропорции предпринимательской деятельности и частного

- потребления). Часть имущества, используемого в личных целях и/или членами семьи ПФЛ, не может быть вычтена из доходов в качестве расходов на предпринимательскую деятельность ПФЛ.

Последнее обновление 08.01.2025

Коммунальные услуги домашнего офиса

Если работник работает на дому, работодатель по договоренности с работником может возместить расходы на использование жилья работника для выполнения работы, такие как электроэнергия, связь, вода и т.д. Несение таких расходов в связи с работой не считается оплатой расходов работника на жилье или специальной льготой, но доля возмещаемых расходов должна быть обоснована работодателем, а расходы должны быть подтверждены документально. Поэтому необходимо заранее договориться между работодателем и работником о том, какая часть расходов будет связана с домашним офисом. Поскольку освобождение от налога распространяется на расходы, связанные с работой, все расходы в счете за коммунальные услуги должны быть проанализированы по видам и должна быть сделана оценка того, какие расходы связаны с работой и в какой степени.

Например, расходы на интернет можно возместить без уплаты налогов только за использование в рабочих целях, тогда как сумма кредита на ремонт, указанная в счете за коммунальные услуги, не может быть возмещена работнику без уплаты налогов.

При использовании дома в качестве офиса предприниматель – физическое лицо может также включить коммунальные расходы в свои расходы в той мере, в какой он использует дом для работы. Пропорция затрат должна быть обоснована и документально подтверждена. Все расходы должны быть проанализированы и оценены по видам, и должна быть найдена соответствующая пропорция.

Последнее обновление 08.01.2025

Налог с оборота на расходы домашнего офиса

Коммерческое объединение, зарегистрированное в качестве обязанного по налогу с оборота, может учесть в качестве входного налога с оборота налог с оборота, уплаченный при приобретении товаров и услуг, если счет выставлен на имя коммерческого объединения (на счете в качестве получателя товара/услуги указано коммерческое объединение). Если работающий в домашнем офисе работник несет расходы самостоятельно, а работодатель только компенсирует ему расходы на основании соглашения, указанный на счетах налог с оборота не может быть вычтен в качестве входного налога с оборота, и расходы компенсируются работнику вместе с налогом с оборота.

Если работодатель приобрел такое имущество, которое учитываются в бухгалтерском учете в качестве основного, и, если имущество не возвращается работодателю после окончания работы в домашнем офисе, тогда следует передачу имущества в пользование без оплаты или отчуждение без оплаты рассматривать в качестве собственного потребления, и облагать налогами в соответствии с положениями налогового законодательства (**Закон о налоге с оборота статья 4 ч 1 п 2**). Если при переезде в офис работодателя все приобретенное имущество, которое использовалось в домашнем офисе, возвращается работодателю, тогда продолжается обычный расчет входного налога с оборота, вычитаемого при приобретении основного имущества).

Если работодатель решил заключить своего имени необходимые для работы в домашнем офисе договора, например, договор на оказание интернет-услуг, то у него есть право вычесть входной налог с оборота, уплаченный при приобретении интернет услуги, а затраты в части пользования данной услугой для личного пользования облагаются налогами в качестве собственного потребления.

Если работодатель несет расходы, связанные с конкретной недвижимостью в домашнем офисе работника, например, ремонт комнаты, стационарное освещение, обогреватели и т.д., тогда у работодателя нет права вычитать входной налог с оборота, уплаченный при приобретении этих товаров/услуг.

По желанию работника эти расходы могут быть перепроданы ему с налогом с оборота – в этом случае есть право вычета входного налога с оборота. Если предприниматель – физическое лицо зарегистрирован обязанным по налогу с оборота, то он может уплаченный при приобретении товаров и услуг входной налог с оборота вычитать только в соответствии с долей их использования в предпринимательстве.

Последнее обновление 08.01.2025

Охрана труда в домашнем офисе

Разрешая дистанционную работу, работодатели должны учитывать, что с точки зрения охраны здоровья и безопасности труда работа должна выполняться безопасно также и в домашнем офисе, и что работник при выполнении работы должен соблюдать требования охраны здоровья и безопасности.

Дополнительная информация

Охрана труда и техника безопасности для работников, работающих дистанционно

Последнее обновление 08.01.2025