

Внутригосударственная командировка

Работник находится в командировке в случае, если работодатель отправляет его для выполнения рабочих задач в другое место, отличное от его обычного, то есть оговоренного места работы, в том числе как по Эстонии, так и за пределами Эстонии, то есть в зарубежную командировку.

В случае командировки по Эстонии работнику нельзя платить не облагаемые налогом суточные. Если работодатель всё же принимает решение о выплате суточных во время внутригосударственной командировки, то в случае данной выплаты речь идёт о части заработной платы, и она облагается налогом и декларируется как заработная плата (приложение 1 к TSD).

Работнику должны быть возмещены все разумные расходы, понесённые им при выполнении рабочих задач. Разумными можно считать такие расходы, которые необходимы для выполнения рабочих задач, то есть без которых невозможно выполнить задачи или существенно пострадало бы их качество.

Расходы на командировку включают, например:

- ✓ расходы на проезд до места командировки;
- ✓ расходы на проживание;
- ✓ расходы на парковку и т. д.

Подробнее о внутригосударственной командировке можно прочитать на портале [Инспекции труда](#).

Последнее обновление 07.08.2025