

Перевозка работника...

Перевозка работника, работающего на основании трудового договора

Дополнительно к выше перечисленному для перевозки работника, работающего на основании трудового договора, применяются дополнительные налоговые льготы.

Налоговая льгота распространяется только на работодателей, некоммерческие организации, фонды и публично-правовые юридические лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью. Налоговая льгота не распространяется на государственный сектор.

У работодателя есть возможность выбрать:

1. использовать для перевозки работников по маршруту дом-работа-дом автобус или транспортное средство, в котором не менее 8 посадочных мест. Расстояние между местом жительства работника и местом работы не является определяющим (это значит, что перевозку работников можно осуществлять на автобусе и в пределах одного населённого пункта)
2. использовать находящийся в собственности или во владении работодателя легковой автомобиль (место жительства работника находится на расстоянии не менее 50 километров от места работы)
3. на основании расходных документов компенсируются расходы на транспорт вне зависимости от вида транспортного средства (место жительства работника находится на расстоянии не менее 50 километров от места работы)
4. работник использует личный легковой автомобиль (место жительства работника находится на расстоянии не менее 50 километров от места работы)

Если работодатель и работник договорились, что работник будет использовать личный легковой автомобиль, тогда у работодателя есть возможность выбрать:

- ✓ компенсировать поездки по маршруту дом-работа-дом на основании постановления, регулирующего порядок учёта поездок и выплаты возмещения при использовании личного легкового автомобиля (на основании дневника поездок, не более 335 евро в месяц) или

- ✓ на основании расходных документов (чеки на приобретение топлива)

Это относится и к ситуации, когда работник по трудовому договору едет на работу, например, из Киева в Таллин и из Таллина обратно к месту жительства в Киев.