Опцион участия

Налогово-таможенный департамент определяет понятие **опциона участия** в значении **части 5[3] статьи 48 Закона о подоходном налоге** (ЗПН) **как** заключенный с работодателем **деривативный договор**, который дает работнику право (не обязательство) купить от эмитента опциона или продать эмитенту опциона базовое имущество по цене, установленной в договоре, и в срок, зафиксированный в договоре.

Базовым имуществом опциона является участие (доля, акции) в работодателе или в коммерческом объединении, входящем в один концерн с работодателем. Целью опциона участия является привлечь работников в круг акционеров и тем самым повысить производительность и эффективность работников и снизить текучесть персонала.

Не является опционом участия, если при выдаче опциона **заранее известно**, что работник не получит участие в работодателе или в коммерческом объединении, входящем в один концерн с работодателем, а работодатель только лишь выплатит работнику стоимость ценных бумаг, бывших базовым имуществом. В этом случае выплата рассматривается как заработная плата или дополнительное вознаграждение, которые облагаются всеми налогами на рабочую силу.

Предоставление опциона участия не считается специальной льготой. При предоставлении опциона участия обязательства по налогам не возникает.

Последнее обновление 08.01.2025