

Налогообложение опциона участия

Налогообложение опциона участия **происходит** (на основании ч. 5³ ст. 48 ЗоПН):

- ✓ **при отчуждении опциона** до его исполнения или
- ✓ **при исполнении опциона** (т. е. при приобретении или при продаже базового имущества).

Отчуждение опциона участия до его исполнения считается специальной льготой вне зависимости от трехлетнего срока исполнения опциона или от момента отчуждения опциона участия. Работник обязан известить работодателя об отчуждении опциона. У работодателя возникает обязанность по налогам с предоставленной специальной льготы.

Исполнение опциона участия или приобретение базового имущества участия **до прошествии 3 лет** с момента предоставления опциона **считается специальной льготой**. У работодателя возникает обязанность по налогам с предоставленной специальной льготы.

В виде исключения, если во время действия договора опциона со сроком не менее 3 лет:

- ✓ отчуждается все участие в работодателе или в коммерческом объединении, входящей с работодателем в один концерн, (т. н. ситуация *full exit*), или
- ✓ в отношении работника будет установлена полная нетрудоспособность или если работник умрет,

то специальными льготами не считается приобретение являющегося базовым имуществом опциона участия в объеме, который соответствует пропорционально времени держания опциона до названного события.

Специальной льготой не считается только в случае, когда отчуждается **всё участие** (100%) в работодателе или в коммерческом объединении, входящей с работодателем в один концерн. Исключение не распространяется на частичное отчуждение участия!

Исполнение опциона участия или приобретение являющегося базовым имуществом опциона

участия **по прошествии 3 лет** с выдачи опциона **не считается специальной льготой**. У работника возникнет в будущем выгода от продажи ценных бумаг!

Последнее обновление 08.01.2025