

Коммунальные услуги домашнего офиса

Если работник работает на дому, работодатель по договоренности с работником может возместить расходы на использование жилья работника для выполнения работы, такие как электроэнергия, связь, вода и т.д. Несение таких расходов в связи с работой не считается оплатой расходов работника на жилье или специальной льготой, но доля возмещаемых расходов должна быть обоснована работодателем, а расходы должны быть подтверждены документально. Поэтому необходимо заранее договориться между работодателем и работником о том, какая часть расходов будет связана с домашним офисом. Поскольку освобождение от налога распространяется на расходы, связанные с работой, все расходы в счете за коммунальные услуги должны быть проанализированы по видам и должна быть сделана оценка того, какие расходы связаны с работой и в какой степени.

Например, расходы на интернет можно возместить без уплаты налогов только за использование в рабочих целях, тогда как сумма кредита на ремонт, указанная в счете за коммунальные услуги, не может быть возмещена работнику без уплаты налогов.

При использовании дома в качестве офиса предприниматель – физическое лицо может также включить коммунальные расходы в свои расходы в той мере, в какой он использует дом для работы. Пропорция затрат должна быть обоснована и документально подтверждена. Все расходы должны быть проанализированы и оценены по видам, и должна быть найдена соответствующая пропорция.

Последнее обновление 08.01.2025