

Удалённая работа

В случае **удаленной работы** работодатель и работник договариваются, что работник будет выполнять работу, обычно выполняемую на предприятии работодателя, за пределами места выполнения работы, в том числе по месту жительства работника (**статья 6 Закона о трудовом договоре**).

Когда работник работает удаленно, у работодателя есть выбор: доставить необходимое оборудование (например, стол, стул, дисплей) домой к работнику или купить для него новое оборудование. Если при создании рабочего места имущество не переходит в собственность работника (имущество учитывается работодателем как движимое имущество), передача имущества не облагается налогом. Если с согласия работодателя работник сам приобретает необходимое рабочее оборудование, работодатель может возместить только те расходы (на основании расходного документа), которые связаны с работой, т.е. используются для целей работы. Если при прекращении трудовых отношений/возвращении на работу принято решение о том, что имущество останется у работника, необходимо установить рыночную цену имущества и облагать его стоимость налогом как специальную льготу. Если работник возмещает работодателю стоимость имущества, налогового обязательства не возникает.

Последнее обновление 08.01.2025