

Гигиена труда

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ РАСХОДОВ НА ГИГИЕНУ ТРУДА

Обязанности работодателя по охране труда и технике безопасности изложены в Законе о гигиене и безопасности труда и основанном на нем законодательстве. В соответствии с ними, расходы работодателя на охрану здоровья работников и обеспечение безопасной и надежной рабочей среды для работников (т.е. расходы, понесенные работодателем для выполнения своих обязательств) рассматриваются как расходы, связанные с предпринимательством.

При налогообложении расходов на предоставление услуг по охране труда проводится различие между тем, когда они являются обязательными расходами работодателя, и тем, когда они являются специальной льготой или расходами, не связанными с предпринимательской деятельностью.

Согласно части 2 статьи 32 Закона о подоходном налоге, расходы считаются связанными с предпринимательской деятельностью, если они произведены в целях получения подлежащих налогообложению предпринимательских доходов или необходимы либо служат для сохранения или развития такой предпринимательской деятельности и связь расходов с предпринимательской деятельностью четко обоснована, а также если они вытекают из положений **части 1 статьи 13 Закона о гигиене и безопасности труда**, других разделов этого закона или законодательства о гигиене труда.

Расходы, связанные с деятельностью, перечисленной в статье 13 Закона о гигиене и безопасности труда (включая проведение анализа рисков и внедрение вытекающих из него мер), являются расходами, связанными с предпринимательством, и не облагаются налогом как специальные льготы или расходы, не связанные с предпринимательской деятельностью.

Если расходы не произведены на основании Закона о гигиене и безопасности труда, расходы облагаются налогом в качестве специальной льготы.

Пример

Работодатель вакцинировал 10 работников и оплатил вакцинацию 10 работников. Однако из-за характера работы и по рекомендации врача по гигиене труда он был обязан вакцинировать только 6 работников. Поэтому расходы на вакцинацию 4 работников являются специальными льготами.

В некоторых случаях, когда понесенные расходы не связаны с передачей выгоды работнику, они могут быть расходами, не связанными с предпринимательской деятельностью.

Последнее обновление 10.03.2025