

Вакцинация

Если результаты оценки риска показывают, что рабочая среда подвержена воздействию биологических факторов риска, работодатель должен предотвратить угрозу здоровью работника со стороны биологических факторов риска. Работодатель должен обеспечить вакцинацию работников, подвергающихся воздействию биологических факторов риска, против которых имеется эффективная вакцина. Работодатель должен проконсультироваться с врачом по гигиене труда о необходимости и целесообразности вакцинации работников. (части 1 и 3 статьи 6, пункт 7 части 2 статьи 6 постановления Правительства Республики от 5 мая 2000 года № 144. „**Требования охраны труда и техники безопасности к рабочей среде, подверженной воздействию биологических рисков**“ (на эст. языке).

Вакцинация сотрудников проводится за счет работодателя, при этом справка о вакцинации должна быть доступной. Если работодатель ведет себя так, как описано выше, налоговых обязательств не возникает.

Налоговые обязательства возникают при вакцинации работников, чья рабочая среда не подвержена воздействию фактору риска, против которого они вакцинируются. Например, в случае вакцинации против клещевого энцефалита офисных работников, которые на основании оценки риска не подвержены риску заражения клещевым энцефалитом на рабочем месте.

Если работодатель направляет работника в командировку в государство, где работнику необходимо заранее сделать прививку от возможных рисков для здоровья, не имеет значения, чтобы этот риск был указан в оценке рисков. Анализ рисков, как правило, не дает достаточного представления о местах, в которые могут быть направлены работники, поэтому такие риски не могут быть включены в анализ рисков. Однако понесенные расходы относятся к предпринимательской деятельности работодателя, и налоговые обязательства не возникают.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ РАСХОДОВ НА ТЕСТИРОВАНИЕ COVID-19

Работодатель должен оценить риски, возникающие в рабочей среде (анализ рисков, план действий). Если одним из рисков является риск заражения коронавирусом (например, работа сотрудника связана с контактом с другими сотрудниками, клиентами, выполнением задач в месте, где есть риск заражения и т.д.), для предотвращения распространения вируса и риска заболевания других работников и клиентов, работодатель может без уплаты налогов возместить стоимость тестирования работников на коронавирус.

Не все расходы на тестирование на коронавирус освобождаются от налогов. Например, если работник работает в домашнем офисе и желает провести тест в своих интересах, расходы не производятся в интересах работодателя. Если работодатель компенсирует работнику стоимость теста, это является специальной льготой.

Последнее обновление 08.01.2025