Eesti-sisene töölähetus

Töötaja viibib töölähetuses juhul, kui tööandja saadab ta tööülesandeid täitma tema tavapärasest ehk kokkulepitud töötamise kohast erinevasse kohta, sealhulgas nii Eesti-siseselt kui ka Eesti-väliselt ehk välislähetusse.

Eesti-sisese töölähetuse korral ei ole võimalik töötajale maksta maksuvaba töölähetuse päevaraha. Kui tööandja otsustab riigisisesel töölähetusel ikkagi päevaraha maksta, on nimetatud väljamakse puhul tegemist töötasu osaga ja see tuleb maksustada ning deklareerida nagu töötasu (TSD lisa 1).

Töötajale tuleb hüvitada kõik mõistlikud kulud, mida töötaja on teinud tööülesande täitmisel. Mõistlikuks saab lugeda selliseid kulusid, mis on tööülesande täitmiseks vajalikud ehk ilma milleta tööülesannet täita ei saaks või kannataks oluliselt selle kvaliteet.

Töölähetuse kuludeks on näiteks:

- ✓ sõidukulud lähetuskohta;
- ✓ majutuskulud;
- ✓ parkimiskulu jne.

Eesti-sisesest töölähetusest saate rohkem lugeda **Tööelu portaalist**.

Viimati uuendatud 07.08.2025