Osalusoptsiooni kolmeaastane tähtaeg

Optsiooni **alusvara muutmise korral** arvestatakse kolmeaastast tähtaega esialgse optsiooni andmisest arvates, kui alusvara muutub näiteks:

- ✓ kontserni ümberkorraldamise või ühingu ühinemise/jagunemise/ümberkujundamise tõttu;
- ✓ kontsernis töötaja töökohavahetuse tõttu (näiteks tööandja asendab alusvara osalusega samasse kontserni kuuluvas äriühingus);
- ✓ kogu osaluse võõrandamise tõttu (näiteks tööandja uus omanik asendab alusvara);
- ✓ fondiemissiooni tulemusena. Kuna fondiemissioon viiakse läbi omakapitali arvel täiendavaid sissemakseid tegemata, siis on sisuliselt tegemist omakapitali ümberkorraldamisega ja raamatupidamisliku toiminguga. Osa- või aktsiakapitali suurendamisel väheneb samaaegselt omakapitali bilansirida, mille arvelt fondiemissioon läbi viiakse (kasum, ülekurss) ning ühingu vara ja bilansimaht jäävad endiseks.

Kuna töötaja omandab optsioonilepingu täitmise hetkel reaalse osaluse tööandjas või tööandjaga samasse kontserni kuuluvas äriühingus, siis osalusoptsiooni olulisi tingimusi ei muudeta ning kolmeaastase tähtaja lugemine ei katke. Kui töötajaga sõlmitakse sisuliselt uus osalusoptsiooni leping ja uutel tingimustel, siis algab uus kolmeaastase tähtaja lugemine.

Viimati uuendatud 08.01.2025