Töökeskkonnale kulutuste tegemise kohustus

Tööandja peab tegema kulutusi töökeskkonnale järgmistel juhtudel:

1. töölepingu alusel töötavate isikute ja ametnike tööle;
2. tegevteenistuses olevate kaitseväelaste teenistustingimuste ning kaitseväe, Kaitseliidu, politseiasutuste, Kaitsepolitseiameti ja päästeasutuste töötajate töö suhtes niivõrd, kuivõrd eriseadustega või nende alusel kehtestatud õigusaktidega ei ole sätestatud teisiti;
3. kinnipeetavate tööle vanglas vangistusseaduses sätestatud erisustega;
4. õpilaste ja üliõpilaste tööle õppepraktikal;
5. juriidilise isiku juhatuse või seda asendava juhtorgani liikme tööle;
6. füüsilisest isikust ettevõtja tööle töötervishoiu ja tööohutuse seaduse § 12 lõigetes 7 ja 8 sätestatud ulatuses (töötervishoiu ja tööohutuse seaduse § 1).

Töötervishoiu ja tööohutuse seadus sätestab tööandja ja töötaja vahelised kohustused. Samuti on seadusega sätestatud isikud, keda ei käsitleta töötajatena, kuid kelle suhtes kohaldatakse seda seadust võrdselt töötajatega. Siit tulenevalt, kui tööandja on teinud kulutusi nt töövõtulepingu alusel töötavale isikule või FIE-le, kes ei tööta tööandja juures töölepingu alusel, eespool kirjeldatu ei kehti ja nendele isikutele tehtud kulud maksustatakse kui erisoodustus.

NÕUETE TÄITMISE KONTROLL

Töötervishoiu- ja tööohutuse nõuete täitmise üle ettevõttes teostab kontrolli **Tööinspektsioon**. Maksuhalduri õigused ja kohustused on sätestatud maksukorralduse seadusega ja töötervishoiu ja tööohutuse seaduse täitmise kontroll Maksu- ja Tolliameti pädevusse ei kuulu.

Viimati uuendatud 08.01.2025