Maksu- ja Tolliamet



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ЭСТОНИИ И ЗА РУБЕЖОМ. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЗАРАБОТОК. ЗАРПЛАТА В КОНВЕРТЕ.

Поступление на работу

Поступая на работу, важно узнать о своем работодателе как можно больше информации и проверить его благонадежность. Информацию о работодателе можно проконтролировать, например, в среде e-äriregister, krediidiinfo и на веб-сайте Налогово-таможенного департамента. Первичную информацию можно получить из социальных сетей, или из различных общедоступных баз данных (например, teatmik.ee, google.ee).

При поступлении на работу, как правило, заключается трудовой договор, в котором оговариваются все важные условия (описание рабочих заданий; заработная плата, рабочее время, место выполнения работы; время отдыха и т.д.). Для выполнения работы может быть заключен договор подряда или договор поручения. Важно знать, что предусмотренные Законом о трудовом договоре социальные гарантии, не распространяются на договора подряда и поручения.

Понятия

Заработная плата или **плата за работу** – выплачиваемое за работу вознаграждение, которое было оговорено в договоре.

Брутто-зарплата – это начисленная заработная плата, с которой удерживаются подоходный налог, платеж по страхованию от безработицы и платеж обязательной накопительной пенсии. Брутто-зарплата является основой для расчёта компенсаций.

Нетто-зарплата – это сумма заработной платы, выплаченная работнику.

Расходы на рабочую силу – это общие расходы работодателя (предприятия), в т.ч. брутто-зарплата и все дополнительные денежные выплаты, а также уплачиваемые с них социальный налог и платеж по страхованию от безработицы для работодателя.

Трудовой договор – это договор, на основании которого, работник выполняет работу для работодателя, подчиняясь его руководству и контролю.

Договор поручения – это договор об оказании услуг. Таким договором регулируется выполнение конкретного задания (например, проведения лекции).

Договор подряда – это договор об оказании услуг. Таким договором регулируется достижение определенного результата к определенной дате (например, покраска дома)..

	Трудовой договор (ТД)	Договор подряда (ДП)
Определение	Физическое лицо (работник) на основании трудового договора выполняет работу для другого лица (работодателя), подчиняясь его руководству и контролю (Закон о трудовом договоре: ЗоТД).	Подрядчик обязуется выполнить согласованное рабочее задание или достичь его посредством оказания услуги, а заказчик обязуется заплатить за это согласованную плату (Обязательственно-правовой закон: ОПЗ).

Трудовой договор (ТД)	Договор подряда (ДП)	Töövõtuleping (TVL)
Подчинение	Работник, выполняя работы, подчиняется руководству и контролю работодателя, т.е. работодатель определяет место, время и способ выполнения работы.	Отношения подчинения отсутствуют, в договоре подряда описывается выполняемая работа, определяется плата и срок выполнения работы.
Плата за работу	Работодатель регулярно выплачивает работнику заработную плату в установленный день оплаты труда.	Заказчик платит за работу, если работа ему передана.
Время выполнения работы	На полную ставку рабочее время составляет 40 часов в неделю, т.е. 8 часов в день.	Устанавливается срок, в течение которого работа должна быть выполнена.
Рабочие инструменты	Для выполнения работы работник использует рабочие инструменты, материалы и оборудование работодателя.	Подрядчик предоставляет услугу посредством своих материалов и рабочих инструментов или посредством материалов и рабочих инструментов заказчика.
Отпуск	Работник имеет право на основной отпуск: общая норма 28 календарных дней, 35 календарных дней (несовершеннолетние, работники с частичной трудоспособностью), 56 календарных дней (работники сферы образования).	Подрядчик не имеет права на отпуск и получение отпускных.

Трудовой договор (ТД)	Договор подряда (ДП)	Töövõtuleping (TVL)
Медицинское страхование	У работника, с которым заключён трудовой договор, есть медицинское страхование.	Лицо, работающее на основании договора подряда, имеет медицинское страхование помесячно в зависимости от суммы выплаты.
Испытательный срок	К работнику, с которым заключён трудовой договор, обычно применяется испытательный срок 4 месяца.	Испытательный срок не применяется.
Подоходный налог	Подоходным налогом облагаются все денежные вознаграждения, выплачиваемые работнику.	Подоходным налогом облагаются выплаты за работу или услуги, которые выплачены на основании договора подряда.
Социальный налог	Социальный налог платится с заработной платы и прочих денежных вознаграждений, выплаченных работнику.	Социальный налог платится с вознаграждений, выплаченных физическому лицу на основании договора подряда (за исключением ПФЛ).
Платёж по страхованию от безработицы	Платёж по страхованию от безработицы удерживается и уплачивается с заработной платы, а также с прочих вознаграждений, выплаченных работнику.	Платёж по страхованию от безработицы удерживается и уплачивается с вознаграждений, выплаченных физическому лицу (за исключением ПФЛ), которое оказало услугу на основании договора подряда.

Если работодатель заключает с работником трудовой договор или обязательственно-правовой договор, то до того, как работник приступит в выполнению своих обязанностей, работодатель обязан его зарегистрировать в регистре трудовой занятости. С момента заключения трудового договора у работника появляется право на медицинское страхование, получение компенсации по больничному листу и, в будущем, на пенсию. **Проконтролируйте, зарегистрировал ли Вас Ваш работодатель!**

Почему следует заключать трудовой договор?



- Заработная плата выплачивается не менее одного раза в месяц.
- Необходимые для выполнения работы рабочие инструменты и профессиональное обучение предоставляются за счёт работодателя.
- В течение рабочего дня есть перерыв на обед и отдых.
- У работника есть право на компенсацию за сверхурочную и ночную работу, а также за выполнение работы в праздничные дни.
- Безопасная рабочая среда и регулярные проверки состояния здоровья.
- Заработная плата выплачивается даже тогда, когда по не зависящим от работника причинам, работа не предоставляется.
- Право использовать отпуск и получать отпускные или компенсацию за неиспользованные дни отпуска при завершении трудового договора.
- Право отказаться от выполнения работы во время отпуска, болезни и пр. Работник не должен позднее отрабатывать рабочее время, которое он пропустил по этим причинам.

Если Вы работаете в Эстонии

Физическое лицо — резидент обязано раз в год подавать декларацию о доходах. Декларацию о доходах за предыдущий год нужно подавать к 30 апреля следующего года. Декларацию не обязаны подавать физические лица-резиденты, чей доход не превышал 6000 евро в год или с чьего дохода за период налогообложения дополнительно не требуется уплачивать подоходный налог.

На сегодняшний день большинство людей используют предварительно заполненную декларацию о доходах, которую достаточно просто можно предоставить в среде э-услуг e-MTA. В предварительно заполненную декларацию о доходах Налогово-таможенный департамент вносит полученные в течение года от работодателей Эстонии данные.

В Эстонии работодатель обязан удерживать из зарплаты работника подоходный налог, платеж по страхованию от безработицы, платеж обязательной накопительной пенсии. Также работодатель обязан выполнять налоговые обязанности по декларированию и уплате налогов. Если работодатель их выполняет - Вам не надо беспокоиться об уплате налогов. Ваши данные будут корректно внесены в предварительно заполненную декларацию. Также работодатель обязан уплатить государству социальный налог и платеж по страхованию от безработицы (в части, уплачиваемой работодателем). Работник должен понимать, как происходит удержание налогов и какова будет заработная плата после их вычета.

- Не облагаемый налогом доход – это часть заработной платы, с которой не рассчитывается подоходный налог. В 2021 году не облагаемый налогом доход составляет до 500 евро в месяц (до 6000 евро в год). Сумма заработной платы, которая превышает 500 евро в месяц, облагается подоходным налогом. Ставка подоходного налога в 2021 году составляет 20%.
- С брутто-зарплаты работника работодатель платит социальный налог в размере 33%.
- В качестве взноса по страхованию от безработицы работодатель удерживает с брутто-зарплаты работника 1.6% и сам платит 0.8%.
- 2% с брутто-зарплаты работника работодатель удерживает платеж накопительной пенсии. Накопительная пенсия – это так называемая II пенсионная ступень. К платежу в размере 2%, за счет социального налога прибавляется еще 4%. Эта сумма инвестируется в пенсионный фонд, из которого в будущем человек будет получать пенсионные выплаты.

Не облагаемый налогом доход является частью заработной платы, с которой не рассчитывается подоходный налог (для расчета не облагаемого налогом дохода необходимо подать заявление работодателю). В 2021 году не облагаемый налогом доход составляет **500 евро в месяц (6000 евро в год)**. Сумма заработной платы, которая превышает 500 евро в месяц, облагается подоходным налогом. Размер не облагаемого налогом дохода зависит от величины дохода данного лица.

- При годовом доходе до 14 400 евро – не облагаемый налогом доход составляет 6000 евро в год.
- При увеличении годового дохода с 14 400 евро до 25 200 евро – не облагаемый налогом доход уменьшается соответственно формуле: 6000 – 6000 ÷ 10 800 × (сумма дохода – 14 400).
- При годовом доходе выше 25 200 евро – не облагаемый налогом доход составляет 0 евро.

Подробнее о необлагаемом налогом доходе читайте на веб-сайте Налогово-таможенного департамента:
https://www.emta.ee/ru/chastnyy-klient/nalogi-i-uplata-nalogov/nalogovye-lgoty/uchyot-ne-oblagaemogo-nalogom-dokhoda

Напр.

Пример *по налогообложению заработной платы.*
Коммерческое объединение заключило трудовой договор с Мари. В месяц ее зарплата – 1000 евро.



Заработная плата (брутто-зарплата) составляет 1000 евро.
Мари подала заявление о применении необлагаемого дохода, у неё оформлена II пенсионная ступень. Обязанность по уплате налогов рассчитывается следующим образом:

- *Платёж по страхованию от безработицы:*
  1000 × 0,8% = 8 евро (расход работодателя)
  1000 × 1,6% = 16 евро (удерживается с заработной платы работницы);
- *Платёж обязательной накопительной пенсии (так называемая II пенсионная ступень):*
  1000 x 2%= 20 евро (удерживается с заработной платы работницы);
- *Подоходный налог:*
  (1000 – (необлагаемый доход 500 + 16 + 20)) × 20% = 92,80 евро (удерживается с заработной платы работницы);
- *Социальный налог:*
  1000 × 33% = 330 евро (расход работодателя).

В итоге Мари получит на руки 1000 – 92,80 – 16 – 20 = ***871,20 евро*** *(нетто-зарплата).*

Пример. *За работу членом правления коммерческое объединение платит Тоомасу* ***600 евро****.*

Член правления подал заявление о применении необлагаемого дохода, у него не оформлена II пенсионная ступень.

- *Подоходный налог:*
  (600 – 500) × 20% = 20 евро (удерживается с вознаграждения, выплачиваемого члену правления);
- *Социальный налог:*
  600 × 33% = 198 евро (расход коммерческого объединения).

*Член правления получает 600 – 20 = **580 евро** (нетто-зарплата). Вознаграждение, выплачиваемое члену правления, не облагается взносом по страхованию от безработицы.*

Если Вы работаете за рубежом

Если Вы работаете за рубежом, то, как правило, за рубежом возникает и обязанность по уплате налогов. В Эстонии же необходимо предоставить декларацию о доходах, в которой помимо доходов, полученных в Эстонии, Вы также должны задекларировать доходы, полученные за рубежом из всех источников (например, доходы от продажи книг в Америке и пр.). Данные о полученных за рубежом доходах, не вносятся в предварительно заполненную декларацию. Их человек должен внести в свою декларацию сам.

Полученный зарубежный доход, в т. ч. полученная за рубежом заработная плата, облагается подоходным налогом в Эстонии. Это происходит даже в том случае, если с дохода был удержан и уплачен подоходный налог в зарубежном государстве. Задекларировать зарубежный доход можно в электронной среде e-MTA. Для этого в декларации о доходах нужно найти и заполнить раздел 8.1 «Доход, полученный за рубежом» (если человек работал за рубежом менее 183 дней в течение последующих 12 календарных месяцев).

Декларированию также подлежит зарплата, которая была получена за работу в иностранном государстве и с которой там же уже был уплачен подоходный налог. Для декларирования такого доходу в электронной среде e-MTA нужно найти и заполнить раздел 8.8 «Необлагаемый в Эстонии доход, полученный за рубежом» (если человек работал в зарубежном государстве не менее 183 дней в течение последующих 12 календарных месяцев).

Если подоходный налог был уплачен или удержан в иностранном государстве – его можно зачесть в Эстонии. Но сделать это можно только на основании документа, подтверждающего уплату подоходного налога. Если подоходный налог, уплаченный за рубежом, будет меньше подоходного налога, который был рассчитан в декларации о доходах в Эстонии - разницу, на которую рассчитанный за рубежом налог будет меньше налога, рассчитан-

ного в Эстонии нужно будет доплатить. (если уплаченный за рубежом подоходный налог будет больше, чем рассчитан в Эстонии, то он не возвращается).

Если Вы собираетесь работать в иностранном государстве и работа будет длиться менее 6 месяцев, то:

- Перед отъездом из Эстонии выясните, выплачивается ли заработная плата эстонским работодателем или работодателем государства назначения и как производится оплата за работу.
- Как правило, лицо остаётся налоговым резидентом Эстонии, если оно работает и живёт в другом государстве менее 183 дней.
- Прибыв на место, узнайте у работодателя, происходит ли уплата налогов с заработной платы и как она происходит (удерживается ли налог с заработной платы или Вы сами должны его платить).
- Узнайте, необходимо ли Вам предоставлять декларацию в государстве назначения.
- Обязательно храните все документы, связанные как с получением зарплаты, так и с уплатой налогов.
- По возвращении задекларируйте полученный доход в соответствующей форме, при необходимости проконсультируйтесь с налоговым управляющим, позвонив по телефону 880 0811 или отправьте э-письмо со своим вопросом по адресу: eraklient@emta.ee

Дополнительный заработок

Если Вы во время учебы работали или получали в Эстонии доход иным образом, то у Вас может возникнуть обязанность по предоставлению декларации о доходах и уплате налогов с полученного Вами дохода. Возможно, представив декларацию, Вы сможете получить переплаченный подоходный налог назад. Физические лица — резиденты платят в Эстонии подоходный налог с доходов, полученных по всему миру.

Декларацию о доходах необходимо предоставлять в двух случаях:

1. **Если Вы получили доход и с него не был удержан подоходный налог** – например, Вы работали без трудового договора, получали заработную плату (наличными или по безналичному расчёту), но Ваш работодатель не зарегистрировал Вашу работу и не платил налоги с вашей зарплаты
   . Заработанный доход также необходимо задекларировать, если Вы оказывали услуги по перевозке пассажиров или по доставке продуктов питания, например, посредством платформ *Bolt* или *Uber*.

2. **Если Вы получили доход, но при удержании подоходного налога, не были учтены разрешённые законом вычеты**. В этом случае у Вас есть право на возврат части уплаченного подоходного налога, однако возврат налога возможен только в случае представления декларации. Не облагаемый налогом доход рассчитывается автоматически на основании данных, отражённых в декларации; его не надо рассчитывать и вносить в декларацию о доходах самостоятельно.

   NB! Для того, чтобы получить обратно переплаченный подоходный налог, Вы должны быть налоговым резидентом Эстонии.

Если Вы выполняли работу посредством платформ (Например, работали таксистом посредством платформ *Uber*, *Bolt*, *Yandex*, или доставщиком еды посредством платформы *Wolt*), и с полученной за оказанные услуги платы подоходный налог был уже удержан, то данные о доходе и удержанном подоходном налоге уже будут внесены в Вашу декларацию. Вам не нужно их декларировать самостоятельно.

Если подоходный налог не был удержан, и если Вы не давали платформе согласия на передачу данных о Вашем доходе в Налогово-таможенный департамент, то Вы должны самостоятельно задекларировать свой доход. Поступайте следующим образом:

- Если Вы в качестве частного лица посредством платформы совершали **редкие единичные поездки**, которые не могут считаться предпринимательством, задекларировать доход нужно в подразделе «Прочие доходы, с которых не был удержан подоходный налог». Подоходный налог Вам придется уплатить самостоятельно. При этом, необходимо задекларировать сумму, полученную за услугу, из которой нельзя вычесть расходы (например, плату за услуги платформы, топливо, ремонт автомобиля, резину и т. д.).
- **Если услуга предоставляется на постоянной основе** (например, несколько раз в неделю) – это уже предпринимательство. Доход также должен быть задекларирован, но уже в качестве дохода, полученного от предпринимательства. С такого дохода уже необходимо платить не только подоходный, но и социальный налог. Для облегчения выполнения обязанности по уплате налогов мы рекомендуем **Вам открыть предпринимательский счёт в *LHV Pank***.

Более подробно о налогообложении доходов водителей, предоставляющих услуги таксоизвоза посредством платформы распределения поездок:
https://www.emta.ee/ru/chastnyy-klient/nalogi-i-uplata-nalogov/nalogooblagaemye-dokhody/prochie-vidy-dokhodov

Почему следует отказаться от заработной платы в конверте?

1. **У Вас меньше прав**
   Если Вы работаете неофициально, т. е. «по-чёрному», и принимаете заработную плату в конверте, то ваш работодатель не должен предоставлять Вам отпуск. Если Вы заболеете – ваш работодатель не будет выплачивать пособие по больничному, а если захотите отправиться в отпуск – не получите отпускных. Работодатель может это делать на свое усмотрение, но у него нет такой обязанности. А вот когда Вы работает официально, то всё это Вам гарантировано.

2. **Вы не получаете официальный трудовой стаж**
   При выплате заработной платы в конверте Ваш работодатель официально не регистрирует Вашу работу. Соответственно, от Вашего труда не останется никаких официальных следов. А для получения работы своей мечты важен каждый предыдущий опыт, указанный в *CV*.

3. **Вы всё равно должны платить налоги**
   Если работодатель платит Вам заработную плату в конверте, то он её не декларирует. Если Вы получаете заработную плату в конверте, то Вы сами должны задекларировать заработную плату и уплатить с неё подоходный налог. Если Вы сознательно приняли заработную плату в конверте и не отразили её в своей декларации о доходах за год, то налоговый управляющий может потребовать от Вас уплаты подоходного налога.



4. **Вы лишаетесь** компенсации на случай болезни, страхования от несчастных случаев на производстве, страхования от безработицы, правовой защиты от работодателя, возможности получить банковский кредит, а также возможности получить справедливое родительское пособие.

Напр.

Пример: *расчёт родительского пособия на калькуляторе: величина родительского пособия для лица, который получал:*

a) частично заработную плату в конверте; например, человек официально получал 600 евро в месяц (7200 евро в год) и 700 евро «по-чёрному». В таком случае ежемесячное родительское пособие составляет 600 евро, т.е. 10 800 евро за 18 месяцев

b) А если человек получал эту же сумму, 1300 евро в месяц (15 600 евро в год) официально, то ежемесячное родительское пособие составляет 1300 евро, т.е. 23 400 евро за 18 месяцев

Получатель заработной платы в конверте потеряет 12 600 евро.

Пример, приведённый в мае 2021 банком Swedbank с помощью калькулятора кредитов: https://www.swedbank.ee/private/home/more/calculator?language=EST mai 2021:

Пример: *работник хочет получить кредит, чтобы купить дом за 35 000 евро.*

a) официальная брутто-зарплата работника 584 евро в месяц (нетто-зарплата 550,38 евро). Помимо этого, работник получает часть заработной платы - 450 евро «по-чёрному».

Поскольку при предоставлении кредита учитываются только официальные доходы, то работник не получит от банка кредит на покупку дома или кредит под залог собственного капитала. При получении кредита учитывается только официальный доход. Минимальное условие для получения кредита – это наличие нетто-дохода не менее 700 евро в месяц (брутто-сумма заработной платы должна составлять 778 евро), при этом максимальная сумма кредита от банка тогда составит 23 211,70 евро.

b)официальная брутто-зарплата работника составляет 1000 евро в месяц (нетто-зарплата 871,20 евро). В этом случае работник получит в банке кредит на покупку дома или кредит под залог собственного капитала в максимальном размере 36 102 евро. Таким образом, он может ходатайствовать о получении банковского кредита на покупку дома.

Где я могу проверить, заплатил ли работодатель все необходимые налоги с моей заработной платы?

Если у Вас есть присвоенный в Эстонии личный код, то Вы можете получить информацию о налогах, уплаченных с Вашего дохода, в среде электронных услуг Налогово-таможенного департамента («Регистры» – «Запросы» – «Мой доход»). В этой же среде можно в течение года проверить использование не облагаемого налогом дохода. Там же Вы найдете информацию о том, сколько с выплаченной Вам заработной платы было уплачено подоходного налога, социального налога, платежей по страхованию от безработицы и обязательной накопительной пенсии.

> *Если Вы начали работать в сентябре и получили заработную плату в октябре, то информацию об уплаченных с заработной платы налогах увидите после 10 ноября.*

Если работодатель выплатил Вам заработную плату и не задекларировал её, то Вы должны сами её задекларировать и уплатить подоходный налог. Если Вы заметили, что задекларированные данные не верны, тогда сообщите об этом своему работодателю. О нарушениях можно также сообщить Налогово-таможенному департаменту по адресу э-почты vihje@emta.ee.

При сознательном получении заработной платы в конверте как работодатель, так и работник несут ответственность за возникшую обязанность по уплате налогов, и получение заработной платы в конверте не освобождает Вас от уплаты подоходного налога. Работая официально, Вам не придется переживать, если какое-либо государственное учреждение (Налогово-таможенный департамент, Трудовая инспекция и пр.) запросит информацию о Ваших трудовых отношениях.